



Mgr. Martina Štěpánková Štýbrová

ředitelka odboru rodinné politiky a ochrany práv dětí

V Praze dne 21. dubna 2020
Č. j.: MPSV-2020/82119-250

Určeno pro:

- všechny krajské úřady a Magistrát hl. města Prahy
- všechny obecní úřady obcí s rozšířenou působností
- Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí

Aktuální informace k naplnění požadavků kritéria 6c), 5a) a 5c) standardů kvality sociálně-právní ochrany dětí

Pro účely výkonu sociálně-právní ochrany dětí v situaci přetrvávajícího nouzového stavu předkládáme aktuální informaci, která se vyjadřuje k naplnění požadavků kritéria 6c) standardů kvality sociálně-právní ochrany (dále jen „SPO“) uvedeného v příloze č. 1 k vyhlášce č. 473/2012 Sb., o provedení některých ustanovení zákona o sociálně-právní ochraně dětí.

Podle kritéria 6c) jsou zaměstnanci zařazení v orgánech-sociálně právní ochrany dětí k výkonu SPO povinni absolvovat průběžné vzdělávání v rozsahu minimálně 6 pracovních dnů za kalendářní rok, a to formou účasti zaměstnanců zařazených v orgánech sociálně-právní ochrany k výkonu SPO na vzdělávacích kurzech akreditovaných MPSV. Vzdělávání zaměstnanců zařazených v orgánech sociálně-právní ochrany k výkonu SPO vychází z individuálních plánů dalšího vzdělávání a je zaměřeno na rozšíření odborné kvalifikace.

S ohledem na aktuální situaci, kdy neprobíhá akreditované průběžné vzdělání v prezenční formě, se **doba překážky ve vzdělávání zaměstnanců obcí a krajů a státních zaměstnanců zařazených k výkonu SPO nebude započítávat**



Mgr. Ji

do kalendářního roku, za který se vyžaduje vzdělávání zaměstnanců v rozsahu minimálně 6 pracovních dnů za kalendářní rok, a to formou účasti na vzdělávacích kurzech akreditovaných MPSV. V současné době nelze přesně stanovit rozsah poměrného krácení povinného průběžného vzdělávání, který se bude odvíjet od délky přerušení průběžného vzdělávání.

Na rozsah poměrného krácení vzdělávání se bude aplikovat výkladové stanovisko MPSV s č. j. MPSV – 2017/253845-231 *ke splnění povinného rozsahu průběžného vzdělávání pracovníků orgánů sociálně-právní ochrany dětí podle kritéria 6c) standardů kvality sociálně-právní ochrany*, v němž se nastavuje způsob krácení povinného rozsahu průběžného vzdělávání zaměstnanců zařazených k výkonu SPO.

Příkladem lze uvést, že pokud nebude akreditované vzdělávání probíhat např. 4 měsíce, pak je to obdobná situace, jako kdyby zaměstnanec byl na úřadě pouze 2/3 roku, tj. rozsah povinného průběžného vzdělávání se mu krátí o 1/3 na 4 pracovní dny za kalendářní rok.

Pokud jde o splnění požadavků na prokázání zvláštní odborné způsobilosti u zaměstnanců obcí a krajů zařazených v orgánu sociálně-právní ochrany dětí podle kritéria 5a) a 5c) standardů kvality SPO, upozorňujeme na aktuální stanovisko Ministerstva vnitra k běhu 18měsíční lhůty k prokázání zvláštní odborné způsobilosti v době nouzového stavu (viz příloha). Podle tohoto stanoviska se do lhůty 18 měsíců od vzniku pracovního poměru nebo od zahájení výkonu správních činností při SPO, během které musí zaměstnanec obce či kraje zařazený k výkonu SPO prokázat zvláštní odbornou způsobilost podle § 21 odst. 2 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků, ve znění pozdějších předpisů, **nezapočítává počínaje od 11. března 2020 doba, po kterou jsou až do odvolání zrušeny zkoušky zvláštní odborné způsobilosti a úředníkům územních samosprávných celků není umožněno vykonávání zkoušky zvláštní odborné způsobilosti.**



Mgr. Ji

O tuto dobu se rovněž prodlužuje lhůta 18 měsíců, po kterou mohou obecní úřady, obecní úřady obcí s rozšířenou působností a krajské úřady jako orgány sociálně-právní ochrany dětí zajišťovat výkon správních činností při SPO úředníkem, který dosud neprokázal zvláštní odbornou způsobilost podle § 21 odst. 1 písm. a) zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků.

Příloha

Stanovisko MV k prokázání zvláštní odborné způsobilosti