



Ing. Marian Jurečka
místopředseda vlády a ministr práce a sociálních věcí

V Praze dne 22-01-2025
Č. j.: MPSV-2025/9788-522

Vážená paní předsedkyně,

v souvislosti se schválením nařízení vlády č. 466/2024 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, k němuž došlo na zasedání vlády České republiky 18. prosince 2024, zaznamenalo Ministerstvo práce a sociálních věcí řadu reakcí ze strany zaměstnavatelů i zaměstnanců odměňovaných platem. Dovolte, abych v následujícím textu shrnul a osvětlil změny v právní úpravě odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě od 1. ledna 2025 se zaměřením na dopady na zaměstnance orgánů sociálně-právní ochrany dětí (dále jen „OSPOD“).

Uvedenou novelou předně došlo k **plošnému navýšení platových tarifů o jednotnou částku 1 400 Kč** (výjimku představuje stupnice platových tarifů upravená přílohou č. 4 – do 31. prosince 2024 šlo o přílohu č. 5 – k nařízení vlády č. 341/2017 Sb., tj. stupnice pro pedagogické pracovníky v regionálním školství a akademické pracovníky státních vysokých škol, v níž byly platové tarify plošně valorizovány o 7 %). Provedená **plošná valorizace platových tarifů o částku 1 400 Kč vychází z dohody o způsobu provedení valorizace, které bylo dosaženo dne 3. října 2024 na jednání zástupců vlády se zástupci odborových svazů veřejných služeb a správy. Z pohledu nákladů na státní rozpočet je schválená valorizace maximem možného, přičemž současně bylo záměrem, aby náklady na tuto valorizaci nedosahovaly celkové výše navýšení objemu prostředků na platy ve státním rozpočtu tak, aby bylo možné plat zaměstnancům poskytovat také prostřednictvím mimotarifních složek platu, a to i s ohledem na zavedení nejnižších úrovní zaručeného platu.**

Novelizace nařízení vlády č. 341/2017 Sb. dále přinesla **zrušení limitu 6 let pro zápočet doby péče o dítě do doby započitatelné praxe**. Od 1. ledna 2025 tak zaměstnavatel započte zaměstnanci pro účely zařazení do platového stupně doby péče o dítě, jejichž vymezení v nařízení vlády se nemění, bez jakéhokoli horního limitu. Uvedeným legislativním opatřením se v rámci aktivní podpory rodiny sleduje narovnání znevýhodnění pečujících zaměstnanců (snížení rozdílu v odměňování žen a mužů v důsledku péče o dítě) a posílení motivace zaměstnanců k výkonu zaměstnání ve veřejné správě, které bude lépe reflektovat potřebu sladování

pracovního a rodinného života. Před 1. lednem 2025 započítával zaměstnavatel maximálně 6 let náhradní doby péče o dítě i v případě delší doby poskytované péče. Od 1. ledna 2025 započte zaměstnavatel péči v rozsahu odpovídajícím limitům uvedeným v ustanovení § 4 odst. 5 písm. a) nařízení vlády č. 341/2017, ve znění účinném od 1. ledna 2025, tj. dobu skutečného čerpání příslušných překážek v práci anebo – u osob stojících mimo pracovní nebo obdobný poměr – dobu poskytování péče v maximální délce příslušných překážek v práci podle předpisů účinných v době poskytování péče, aniž by přitom úhrnná doba poskytování péče byla limitována 6 lety (v případě osobní péče o nezletilé dítě závislé na péči jiné osoby započte zaměstnavatel za stanovených podmínek celou dobu takové péče). U stávajících zaměstnanců, jejichž doba péče o dítě byla delší než 6 let, tak bude nutné opětovně posoudit rozsah započitatelné praxe pro zařazení zaměstnance do platového stupně, přičemž toto posouzení může vyvolat povinnost zaměstnavatele zařadit zaměstnance od 1. ledna 2025 do vyššího platového stupně, a to v případech, kdy by nově zjištěná doba započitatelné praxe odpovídala vyššímu platovému stupni, než do kterého byl zaměstnanec doposud zařazen.

Další z legislativních změn týkajících se od 1. ledna 2025 odměňování zaměstnanců OSPOD spočívá v rozšíření vymezení okruhu prací, za jejichž výkon přísluší zaměstnanci **zvláštní příplatek** ve smyslu § 129 zákoníku práce. S ohledem na charakter práce zaměstnanců OSPOD je nesporné, že výkon tohoto povolání přináší značnou neuropsychickou zátěž, zejména pokud jde o vyhrocené rodičovské spory o děti, terénní práci ve vyloučených lokalitách či v jiném rizikovém prostředí (např. pravidelné návštěvy klientů v zařízeních pro výkon ochranné výchovy, ve věznicích apod.). Ministerstvo práce a sociální věcí si je vědomo stupňující se agrese některých klientů, slovního napadání, výhrůžek, někdy i fyzického napadení apod., proto uvedená novela nařízení vlády č. 341/2017 Sb. **nově zavádí** v příloze č. 5 (do 31. prosince 2024 příloze č. 6), která obsahuje vymezení prací, za které přísluší **zvláštní příplatek, příklad prací spočívajících ve výkonu sociálně-právní ochrany dětí ve II. skupině prací** (zvláštní příplatek za jejich výkon přísluší v rozpětí 750 Kč až 2 500 Kč).

Zároveň bylo z formulace bodu 2 **ve III. skupině prací** (zvláštní příplatek náleží v rozpětí 1 250 Kč až 5 000 Kč) bez náhrady vypuštěno slovo „výhradně“. Důsledkem vypuštění slova „výhradně“ z popisu prací došlo k **rozšíření osobní působnosti tohoto ustanovení také na jiné zaměstnance, kteří provádějí úkony v rámci výkonu rozhodnutí soudu, tedy např. i na pracovníky OSPOD** (přítomnost zaměstnanců OSPOD a jejich úkoly při výkonu soudních rozhodnutí ve věcech péče o nezletilé, např. odebrání dítěte rodičům či jeho umístění do ústavní výchovy).

Velmi významný dopad do oblasti odměňování zaměstnanců veřejných služeb a správy mají rovněž změny v oblasti zaručeného platu, které se začaly aplikovat od 1. ledna 2025. Na základě novely zákoníku práce provedené zákonem č. 230/2024 Sb., která zavedla mechanismus automatické valorizace minimální

mzdy, došlo k opuštění osmi nejnižších úrovní zaručené mzdy, které dosud sloužily jako zvýšená ochrana příjmu zaměstnanců i v platové oblasti. Pro platovou sféru byly nově zavedeny čtyři nejnižší úrovně **zaručeného platu**, které jsou přiřazeny jednotlivým skupinám prací, odstupňovaným podle kvalifikační náročnosti. Účelem nejnižších úrovní zaručeného platu je chránit zaměstnance před nepřiměřeně nízkým oceněním jejich práce – **pokud plat bez příplatků za práci přesčas, ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí, za zvýšenou zátěž zaměstnance ve zdravotnictví a za práci v sobotu a v neděli nedosáhne příslušné měsíční nejnižší úrovně zaručeného platu, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek k platu ve výši rozdílu mezi platem dosaženým v kalendářním měsíci a příslušnou nejnižší úrovní zaručeného platu.** Nejnižší úroveň zaručeného platu v roce 2025 pro 1. skupinu prací zahrnující práce v 1. a 2. platové třídě se rovná částce minimální mzdy (tj. 20 800 Kč), nejnižší úroveň zaručeného platu pro 2. skupinu prací vymezenou pracemi ve 3. až 5. platové třídě činí 1,2násobek minimální mzdy (tj. 24 960 Kč), nejnižší úroveň zaručeného platu pro 3. skupinu prací zahrnující práce v 6. až 9. platové třídě činí 1,4násobek minimální mzdy (tj. částku 29 120 Kč) a pro 4. skupinu prací zahrnující práce v 10. až 16. platové třídě dosahuje nejnižší úroveň zaručeného platu 1,6násobku minimální mzdy (tj. částky 33 280 Kč). **Na zaměstnance OSPOD, kteří jsou zařazeni v 10. a vyšší platové třídě, se vztahuje 4. skupina prací, tudíž jejich minimální plat (bez výše uvedených složek tzv. režimových příplatků) v letošním roce činí 33 280 Kč, což v porovnání s rokem 2024 představuje značné navýšení minimální ochrany zaměstnance, jehož rozsah ve vazbě na jednotlivé platové třídy je patrný z následující tabulky:**


Platová třída	Kvalifikační předpoklady	NÚZM 2024 pro 40 hod./týden (Kč/měsíc)	NÚZP 2025 pro 40 hod./týden (Kč/měsíc)	Rozdíl (Kč/měsíc)
10.	vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu nebo vyšší odborné vzdělání	24 100	33 280	9 180
11.	vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu	26 600		6 680
12.	vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu			

13.	vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu	29 400		3 880
14.	vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu			

Na závěr bych také chtěl připomenout závažnou legislativní změnu týkající se **osobního příplatku upraveného** v § 131 zákoníku práce, účinnou již od 1. srpna 2024. V návaznosti na zrušení kategorie vynikajícího, všeobecně uznávaného odborníka došlo k rozšíření možnosti přiznání osobního příplatku až do výše 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen, na všechny zaměstnance, a to případně již při přijetí do zaměstnání. Zaměstnavatelé veřejné sféry získali možnost, aby – v mezích § 131 zákoníku práce – mohli výrazněji diferencovat poskytovaný plat podle pracovních schopností a způsobilosti zaměstnance, jeho výkonnosti a výsledků práce.

K podrobnější diskusi uvedených změn v oblasti odměňování Vám, vážená paní předsedkyně, nabízím osobní jednání. Věřím, že uvedené změny napomohou ke zlepšení postavení sociálních pracovníků OSPOD, k zatraktivnění této profese pro nové zaměstnance a že přispějí ke stabilizaci a ochotě zaměstnanců vykonávat práci na úseku sociálně-právní ochrany dětí i v současné nelehké situaci.

S pozdravem



Vážená paní
Mgr. Dagmar Kubičiková
předsedkyně
Profesní komora SPOD
IDS: het9edz

Doložka z konverze dokumentu do elektronické podoby – z moci úřední

Dokument 169800361-423327-250123133726.pdf vznikl převedením listinného dokumentu do elektronického dokumentu pod pořadovým číslem **169800361-423327-250123133726**. Vzniklý dokument obsahem odpovídá vstupnímu dokumentu. Počet stran dokumentu: **4**

Vstup neobsahoval viditelný prvek, který nelze plně přenést na výstup.

Konverzi provedl subjekt: Ministerstvo práce a sociálních věcí

Pracoviště: Ministerstvo práce a sociálních věcí

Datum vyhotovení: **23.01.2025**

Jméno a příjmení osoby, která konverzi provedla: Lenka Frantová

Poznámka:

Konverzí dokumentu se nepotvrzuje správnost a pravdivost údajů obsažených v dokumentu a jejich soulad s právními předpisy. Kontrolu doložky lze provést v centrální evidenci doložek na adrese <https://www.czechpoint.cz/overovacidolozky>.



169800361-423327-250123133726